



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Construcciones de Trebuesto Cayma, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



Bº TREBUESTO, 14 39789 – GURIEZO (CANTABRIA)
trebustocayma@hotmail.com
Teléfono-Fax: 942850316 / 666704950 / 620884332
CIF. B-39394176



En Guriezo a 21 de Octubre de 2013

Carta de renovación del compromiso

Nos complace presentar nuestro informe de progreso del Pacto Mundial correspondiente al año 2012 con el fin de comunicarles la renovación del compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios,

Este año 2012, CONSTRUCCIONES DE TREBUESTO CAYMA, S.L. se ha esforzado por mantenerlos a través de sus actividades.

La organización también ha informado a sus grupos de interés sobre su gestión y el impacto a nivel económico, social y medioambiental.

Además seguimos periódicamente la información que genera el Pacto Mundial en España, para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestro objetivo para el año 2013 es mejorar nuestras políticas, procedimientos e indicadores para alcanzar una óptima gestión de nuestra sostenibilidad como organización y mejora nuestras buenas prácticas.

Atentamente,



Fdo.: Fernando Expósito Álvarez



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Construcciones de Trebuesto Cayma, S.L.

Dirección: Bº Trebuesto, 14

Dirección web: no disponemos de dirección web

Alto cargo: 1 Fernando Expósito Alvarez

Fecha de adhesión: 02-04-2012

Número de empleados: 16

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Construcción en general, obra civil, rehabilitación.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 2.127.103

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0,00

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: La dimensión estratégica de los grupos de interés para la estrategia empresarial en el presente y en el futuro. La capacidad de transmisión y promoción de un comportamiento responsable y de aportar recursos en grado de eficiencia, además de generar valor de marca y reputación.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Toda la empresa

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? A través del concepto de mejor continua y el cumplimiento de los procedimientos establecidos internamente.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de correo electrónico, auditorías y de palabra.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011



Informe de Progreso Pacto Mundial

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: A través de canales puestos a disposición por la empresa

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Quien se encarga de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios en la empresa, ocupando el cargo de Director, Gerente, responsable de medioambiente y administrador único es D. Fernando Expósito Álvarez

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Trabajos de obra civil en empresas del sector eléctrico

Documento adjunto: [Certificados 9001 Y 14001.pdf](#)

Dirección web: no disponemos de dirección web

Implantación otros Grupos de Interés: Solo lo aplicamos en los grupos de interes Clientes, Proveedores y Empleados

Día de publicación del Informe: --

Responsable: Fernando Expósito Alvarez

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



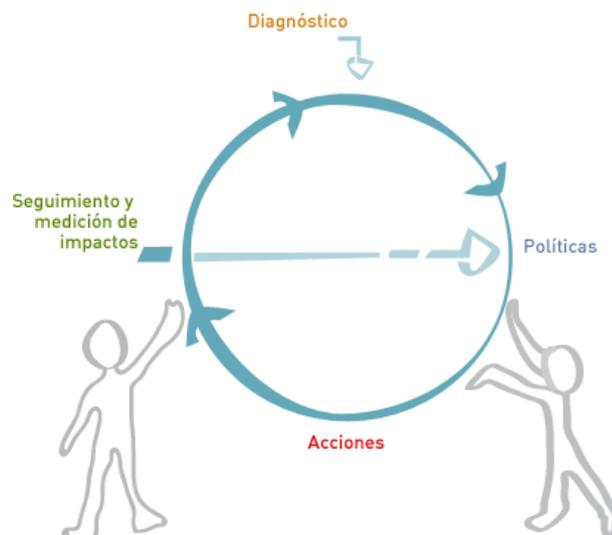
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Tanto a nivel de Clientes, Empleados y Proveedores, C. Trebuesto Cayma, S.L. mantiene una política de Calidad y Medioambiente, además de formación continua en PRL y todo ello se exige también tanto a nuestro clientes como a nuestros proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para el año 2013, nuestros objetivos son mantener y progresar tanto en la seguridad y buen ambiente laboral, como en la Calidad y el medio ambiente, renovando nuestros certificados y manteniendo nuestro buen hacer con clientes y proveedores.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: C.Trebuesto Cayma, tiene una política integrada de gestión de Calidad, Medio ambiente y prevención laboral aplicable a todos los grupos de interés. Así mismo, hay absoluta vigilancia por el



Informe de Progreso Pacto Mundial

cumplimiento de la Ley de Protección de Datos, así como la comunicación transparente con nuestro grupos de interés.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra política de gestión de calidad, medio ambiente y prevención.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Tanto la política de Calidad, Medioambiente y PRL de la empresa está visible en todos los departamentos y áreas de trabajo. Existen programas de formación de la plantilla programados anualmente así como campañas formativas periódicas en materia de calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incrementar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, así como renovar los certificados de calidad y medioambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No hay un documento escrito que lo desarrolle, pero nuestra empresa mantiene una ética profesional que se trasmite día a día en la transparencia y confianza hacia sus empleados y a su vez hacia los clientes y proveedores, dando siempre una respuesta personalizada.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestros códigos de conducta como hasta ahora, con transparencia y personalizada a cada sector.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se han realizado encuestas y charlas en conjunto para dar a conocer nuestra ética profesional y charlas individuales y personalizadas con cada empleado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener nuestra temática de actuación.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Incremento en comunicación, transparencia y accesibilidad
Empleados	No tenemos riesgo	Incremento en formación en PRL
Proveedores	No tenemos riesgo	Incremento en calidad.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión Política de Calidad	Mantener nuestra política de gestión de calidad, medio ambiente y prevención.
Empleados	Políticas internas de gestión	Mantener nuestra política de gestión de calidad, medio ambiente y prevención.
Proveedores	Política de Calidad	Mantener nuestra política de gestión de calidad, medio ambiente y prevención.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Mantener La política de Calidad, medioambiente y PRL
Empleados	No tenemos acción concreta	Incremento en formación en Calidad, Medioambiente y PRL
Proveedores	No tenemos acción concreta	Mantener La política de Calidad, medioambiente y PRL

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías	Mantener nuestro proceder de cara a la satisfacción de nuestros clientes.
Empleados	Encuesta Canales de comunicación	Mantener nuestra transparencia y confianza hay los empleados
Proveedores	Sistema de clasificación proveedores	Seguir con nuestro sistema de clasificación priorizando en la calidad



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La mayor parte de nuestros proveedores son locales y con poco riesgo, además se les exige la entrega de certificados en materia de calidad y medio ambiente, además de fichas de seguridad de sus productos y en el ámbito laboral se les solicita que justifiquen que cumplen con la Ley.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con la temática de trabajar con proveedores locales y con poco riesgo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dentro de nuestro sistema de gestión integrado tiene establecido, documentado, implantado y mantiene al día los registros correspondientes para tal fin y para mejorar continuamente su eficacia de acuerdo con la normativa.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Disponemos de los recursos e información necesarios para apoyar las operaciones y el seguimiento de dichos procesos, se controla aquellos contratados externamente cuyo resultado pueda afectar a la conformidad del producto y estos controles están identificados dentro del sistema de gestión integrado.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Realizamos una serie de procesos tanto para compras como para subcontratas que aseguran que el producto o servicio cumple los requisitos especificados por el proveedor y el cliente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Evaluar y seleccionar a los proveedores como hemos realizado hasta ahora, con los procesos PO-304 Y 305 de nuestro manual de gestión integrado.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 20

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Debido a la situación económica actual, varios de nuestros proveedores, al ser empresas más bien pequeñas y locales, han tenido que abandonar sus certificaciones, aunque siguen cumpliendo con las normativas vigentes tanto en calidad, medio ambiente y normativa legal.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Captar y seleccionar proveedores que dispongan de certificaciones actualizadas.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Seguir con la temática de trabajar con proveedores locales y con poco riesgo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad	Mantener nuestro sistema de calidad

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Mantener y mejorar nuestro sistema de gestión utilizado hasta ahora



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: las relaciones laborales de Construcciones Trebuesto Cayma con sus empleados están basadas en la legislación vigente y en los convenios colectivos. El derecho a la negociación colectiva es respetado tal y como lo establece la constitución.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener la relación cordial que existe actualmente y velar por dicho principio cuando se incorporen empleados nuevos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La comunicación con nuestros empleados es directa y personal, debido a que es una empresa pequeña y así poder solucionar cualquier duda o problema tanto individualmente como en grupo.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir realizando charlas y comunicados tanto en grupo como individualmente para escuchar las dudas, problemas, etc... que puedan surgir y dar solución a todas ellas de la mejor manera.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Construcciones Trebuesto Cayma, ha realizado encuestas de clima laboral con el objetivo de conocer la opinión, dudas o problemas de los empleados en diversos temas. Además realizamos periódicamente charlas de información y concienciación relacionados con la calidad, el medio ambiente, la seguridad y el ambiente laboral.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: seguir manteniendo la forma de realizar la cosas, estando siempre abierta la empresa a dar apoyo y ayuda para que el clima laboral sea favorable y que entre todos se den ideas para mejorar y trabajar todos en buena sintonía.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: se realizan encuestas de clima laboral junto con charlas individuales y en grupo, comunicados, etc... y se fomenta la participación de los empleados para la mejora de los mismos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Aumenta la eficiencia y frecuencia de la escucha activa y personal.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva	Mantener la relación que existe actualmente y velar por dicho principio

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas)	Realizar charlas y encuestas para conocer el clima laboral.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguir con la misma temática hasta ahora y mantener un buen clima laboral



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Construcciones Trebuesto Cayma, cumple con la legalidad y la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Seguri cumpliendo con la legalidad y seguri con el concierto en materia de seguridad y salud

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Construcciones Trebuesto Cayma cumple con la legalidad y normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, además se amolda a los requerimientos solicitados por sus empleados. A día de hoy no se ha recibido ninguna solicitud de este tipo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Seguir con nuestro concierto de prevención, seguridad y salud, además de poner a disposición de cada empleado los convenios laborales, calendarios, etc... que sea de su interés y solucionar cualquier duda o pregunta al respecto.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se tiene a disposición de cada empleado convenios, calendarios laborales y se le da información y contestación y solución a cualquier duda que pueda surgir en este tema

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra temática según marca la Ley, según convenios, calendarios laborales y mantener el contrato de PRL y seguridad y salud.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No tenemos ninguna acción concreta ya que nos basamos en el cumplimiento de la ley en materia de prevención de riesgos laborales y en el cumplimiento del convenio laboral, aunque si se procede a comunicar a través del registro PQ/406 todo lo referente a cambio en convenio, horarios, período vacacional, etc... además de atender personalmente a cada trabajador en las dudas o mejoras ante cualquier situación laboral que se produzca.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener la misma temática aplicada hasta ahora.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tenemos impuesto desde nuestro comienzo unos partes de trabajo donde los Jefes de trabajo especifican las horas trabajadas diariamente. Además existen unas fichas de personal donde se detallan todos los aspectos relativos a cada trabajador y el registro PQ/406 de comunicados donde se reflejan los cambios, charlas, etc...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Además de llevar un control documentado de cada trabajador, se solicita también tanto a subcontratistas y proveedores constancia de que sus empleados perciban sus salarios, que estén dados de alta en la seguridad social, seguros, certificados médicos, etc.. para comprobar que todos cumplen la legalidad.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir con la temática de comunicación directa con cada empleado



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Seguir con nuestra transparencia ante cualquier duda o aclaración al respecto.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener nuestra política laboral, respetando y cumpliendo la Ley



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos de este tipo debido a que cumplimos estrictamente con la normativa vigente, en la cual está totalmente prohibido y nos cercioramos de que nuestros proveedores y subcontratas cumplen de igual modo con la normativa solicitando la documentación correspondiente, como altas, contratos, etc...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con nuestra temática de actuación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cumplimos con la normativa vigente en referente a la prohibición del trabajo infantil, además antes de proceder a la contratación de personal se realizan por parte de la directiva, entrevistas



Informe de Progreso Pacto Mundial

personales en las cuales se solicita información (curriculum, dni, etc..) y se requiere los requisitos especificados en cada ficha de puesto.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir manteniendo nuestra temática de actuación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Antes de la realización de una contratación, se realiza una entrevista personal en la cual se solicita documento nacional de identidad y tarjeta sanitaria y después se procede a verificar si cumple con los requisitos especificados en cada ficha de puesto de trabajo. Si todo está correcto se procede a realizar el contrato y a dar de alta en la seguridad social, además de formación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con la temática marcada hasta ahora, realizando entrevistas de selección basados en la documentación aportada, además de la verificación de si cumple los requisitos especificados para el puesto solicitado.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir cumpliendo la Ley y la normativa vigente referente a este principio

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Protocolos de selección del personal	Seguir cumpliendo con la normativa y con nuestros protocolos de selección

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir las pautas de actuación establecidas hasta ahora.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las contrataciones realizadas por Construcciones Trebuesto Cayma, se realizan en función de los conocimientos, experiencia y formación para el puesto de trabajo en concreto según nuestros requisitos de cada ficha de puesto de trabajo, independientemente del sexo, edad, raza, etc...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir nuestra misma temática de actuación llevada a cabo hasta ahora.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No se discrimina a ningún colectivo a la hora de la contratación, ni por su edad,



Informe de Progreso Pacto Mundial

condición, sexo, etc.. ya que lo que prevalece a la hora de una nueva contratación es la experiencia, la formación y el conocimiento de su puesto de trabajo, además de la iniciativa y las ganas de aprendizaje.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Poder ampliar la plantilla laboral



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente, debido a la crisis, no se ha aumentado la plantilla, aunque si se han realizado contratos fijos al personal ya contratado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Además de mantener la plantilla actual, incrementarla si es posible.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se promueve la igualdad entre hombres y mujeres, de hecho hasta el año de su jubilación el cargo de directivo lo ostentaba una mujer, la cual hoy en día es la accionista mayoritaria.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Seguir con nuestra temática de actuación y si está dentro de lo posible ampliar la



plantilla laboral



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 5

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 5

% de hombres

Respuesta: 98

% de mayores de 45 años

Respuesta: 20

% de menores de 30 años

Respuesta: 5

% de empleados no nacionales

Respuesta: 25



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 90

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los empleados de Construcciones Trebuesto Cayma, están contratados según su capacidad, experiencia y formación, necesarios para cada puesto sin tener en cuenta, edad, nacionalidad, sexo, etc...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener la plantilla actual y dentro de lo posible ampliarla.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No se publica la composición de nuestros órganos directivos, ni del resto de empleados, aunque todos sabemos en todo momento cual es nuestro organigrama y está a su disposición en el manual de gestión integrado en las dependencias de la empresa.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nunca hemos tenido ningún expediente por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir con la temática mantenida hasta ahora, según marca la Ley.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo No tenemos política	Poder aumentar la plantilla laboral.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Aumentar la plantilla, además de la formación de la misma.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No se publica	Seguir la temática de hasta ahora.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se tiene como metodología establecida para minimizar, recoger, almacenar, tratar y eliminar los residuos que se producen, de modo que la salud humana no se vea expuesta a riesgo, no causen perjuicios al medio ambiente y se cumpla la legislación vigente. como resultado de la actividad de identificación y evaluación de aspectos ambientales, el Responsable de Medio ambiente identifica los residuos generados por las actividades, productos y servicios de la empresa y los incluye en el registro RG/408/1 Inventario de residuos. Además se ha implantado el procedimiento PQ/410 Seguimiento y medición para hacer el seguimiento y medir de forma regular las características fundamentales de las operaciones que pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestro objetivo es seguir con la temática de actuación, además de renovar nuestros certificados de calidad y medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 27



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cursos y charlas medio ambientales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se ha definido el procedimiento PQ/405 Selección, formación, sensibilización y competencia profesional, con el fin de proporcionar formación y concienciar al personal de la importancia de sus actividades u otras acciones que se determinen, tanto en los aspectos relacionados con se sector y los servicios que presta la empresa como en lo relativo al medio ambiente, además se realiza aproximadamente cada trimestre un charla de información y formación sobre el medio ambiente, reciclaje, reducción de residuos y de consumo energéticos, además a cada subcontrata se le entrega al comienzo de cada trabajo nuestro manual medioambiental

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Mantener nuestra certificación medio ambiental ISO 14001



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se tienen identificados, controlados y medidos los posibles riesgos medioambientales que se pudieran derivar de su actividad, se realizan registros de seguimiento y medición ambiental cada trimestre, además de simulacros y auditorías anualmente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra certificación ISO medioambiental



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se cuenta con un manual de gestión integrado de calidad y medio ambiente estando certificados en las UNE-EN ISO 9001:2008 Y 14001:2004 desde el año 2010.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra certificación ISO 14001:2004



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se tiene implantado una manual integrado de gestión de calidad y medio ambiente en el cual se ha designado un Responsable de Calidad y Medio ambiente, previo a la impartición de los cursos de formación práctica de 10 horas, siendo esto comunicado a todos los miembros de nuestra organización. El responsable de Medio ambiente se encarga de revisar todos los controles operacionales en materia medioambiental además de facilitar tanto a empleados como a proveedores y clientes de nuestro manual medio ambiental y de realizar continuamente una serie de registros referentes al seguimiento, medición, análisis y mejora en el medio ambiente, además de charlas periódicas y auditorías anuales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestros certificados ISO de Calidad y Medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 737,88

Agua

Respuesta: 17,05



Informe de Progreso Pacto Mundial

Papel

Respuesta: 2,997

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: RG408-4 Tabla de Consumo y residuos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante el año 2012 se ha procedido a bajar el consumo de electricidad, de agua y papel.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En nuestra empresa desde el año 2010, se realizan una serie de registros y seguimientos medioambientales para intentar cada año mejorar en el cuidado medio ambiental de la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra certificación medio ambiental.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Mantener nuestra certificación medio ambiental

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Sistema de gestión medioambiental (SGMA)	Mantener nuestro certificado ISO 14001:2004

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Mantener nuestro certificado ISO 14001:2004

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Mantener nuestro certificado ISO 14001:2004



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se tiene ninguna acción concreta en relación a este principio, así mismo dentro de nuestras posibilidades y nuestra labor, se mantiene siempre un servicio de calidad, prevención y cuidado con el medioambiente procediendo a una buena gestión de los residuos producidos a través de gestores autorizados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener el certificado de Medio ambiente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se invierte parte de los ingresos en mantener las certificaciones ISO 9001 y 14001, realizando además de las auditorías correspondientes un seguimiento por cada obra generada con personal cualificado para tal fin. Se contrata la gestión de los residuos con empresas gestoras certificadas para tal fin.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Mantener nuestro certificado de medio ambiente



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Construcciones Trebuesto Cayma, no admite ningún tipo de soborno, extorsión, etc... de parte de ningún sector de su ocupación, ni clientes, ni proveedores, ni trabajadores. Determinamos que la transparencia y el buen hacer es primordial para un buen funcionamiento tanto de la empresa como del resto de sectores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener nuestra temática de actuación.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos una política específica en referente a corrupción, extorsión, etc..., el buen hacer se refleja cada día poniendolo en práctica ante Clientes, Proveedores y Trabajadores firmando contratos de aceptación de presupuestos con sus cláusulas correspondientes determinadas por la Ley y



Informe de Progreso Pacto Mundial

dando charlas formativas a todas las personas que forman la empresa. Si se dispone de políticas en referente a Calidad, Medioambiente y PRL

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestros certificados de calidad y Medio ambiente, además de realizar mas formación



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se realiza ninguna acción concreta ante esta situación ya que es algo que no se admite, y en el supuesto de que se diera el caso, se daría un NO rotundo y se cesaría toda actividad con el cliente, el proveedor o el empleado

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No tenemos ninguna acción concreta ante esta situación ya que es algo que no se acepta desde ningún tipo de actuación. Nuestra teoría y práctica es seguir las leyes como tal y para que estas situaciones no se den paso y es algo que se deja claro al inicio de la relaciones tanto con Clientes, Proveedores, como con el personal de nuestra empresa



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Empleados

Respuesta: 100



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tanto con los clientes, proveedores, como empleados se realizan contratos que continene información en relación a este principio, todo ello se realiza según lo marcado por la Ley

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se realizan auditorías de calidad, medioambiente y prevención, además de charlas informativas a los trabajadores en las cuales se tratan todos estos temas. En la gestión de temas referente a la corrupción no se tiene seguimiento alguno ya que no se nos ha dado el caso y en el caso de que se planterará, nuestra contestación ante el menor incicio sería NO, además del cese de la relación tanto con el cliente, el proveedor o el trabajador.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No se dispone de mecanismo alguno de seguimiento, debido a que nunca se nos ha dado el caso y en el caso de que se diese, toda relación laboral o comercial cesaría en ese mimo momento

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra temática de hasta ahora, cumpliendo la Ley y participando de la misma con Proveedores, Clientes y Trabajadores que también la cumplan

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Mantener nuestra temática de actuación como hasta ahora
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener nuestra temática de actuación como hasta ahora
Proveedores	No tenemos riesgo	Mantener nuestra temática de actuación como hasta ahora

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Mantener nuestra temática de actuación
Empleados	No tenemos política	Mantener nuestra temática de actuación
Proveedores	No tenemos política	Mantener nuestra temática de actuación

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Mantener nuestra temática de actuación, rigiendonos por las Leyes actuales
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener nuestra temática de actuación, rigiendonos por las Leyes actuales
Proveedores	No tenemos acción concreta	Mantener nuestra temática de actuación, rigiendonos por las Leyes actuales



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Cumplir con la Ley como hasta ahora
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Cumplir con la Ley como hasta ahora
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Cumplir con la Ley como hasta ahora



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12